МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 3 (МБУ СШ № 3)

ПРИНЯТО
На заседании тренерского совета
Протокол № 6 от « 31 » 08 2020 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ СШ №3
_____ А. М. Рыжкин
Приказ от « 31 » 08 2020 № 45/3

Рыжкин Александр Михайлович

Подписано цифровой подписью: Рыжкин Александр Михайлович
Дата: 2021.09.08 09:25:10 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадном методе работы тренеров МБУ СШ №3

г. НОВОЧЕРКАССК

I. Общие положения

1.1. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовку потенциального спортивного резерва.

1.2. Бригадная форма управления тренировочным процессом бригадой тренеров утверждается приказом директора Учреждения на основании решения тренерского (педагогического) совета Учреждения.

II. Цели и задачи.

Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

2.1. повышения эффективности работы тренерского состава в подготовке юных спортсменов;

2.2. выявления перспективных спортсменов на этапах подготовки;

2.3. обмена опытом между тренера, тренерами-преподавателями;

2.4. роста педагогического мастерства, творческой инициативы и взаимозаменяемости в работе тренеров, тренеров-преподавателей;

2.5 поэтапная передача перспективных занимающихся тренерами, тренерами-преподавателями внутри бригады для дальнейшего повышения спортивного мастерства и для формирования сборных команд города.

III. Основания для создания бригады:

1. Положение о бригадном методе работы.
2. Приказ директора МБУ СШ о создании бригады.
3. Должностные обязанности тренера-преподавателя, тренера в бригаде.
4. Личного заявления тренера, тренера-преподавателя.

VI. Организация работы бригады:

1. Бригада формируется в начале тренировочного года на отделениях МБУ СШ из двух или более тренеров, тренеров-преподавателей.

2. Бригада создается и ликвидируется приказом директора СШ и подчиняется руководителю бригады отделения.

3. Изменения в составе бригады и пунктов положения о бригадном методе работы обсуждается и принимается решением всех членов бригады и утверждаются приказом директора.

V. Состав тренерской бригады.

в тренерскую бригаду входят:

ответственный за бригаду - старший тренер, тренер- преподаватель (имеющий опыт работы и определённые результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

- тренера, тренеры-преподаватели по виду спорта, концертмейстер (при наличии на отделении).

VI. Обязанности членов бригады:

1.Старший тренер, тренер-преподаватель:

- руководит и координирует работу тренерской бригады;
- осуществляет связь со спортсменами, тренерами, тренерами-преподавателями и руководителями МБУ СШ №3;
- взаимодействует с федерациями по видам спорта;
- предоставляет на рассмотрение программу по виду спорта;
- контролирует соблюдение правил внутреннего распорядка;
- решает вопросы командирования команды на соревнования;
- решает вопросы присвоения спортивных разрядов.

3.2. Общее собрание бригады рассматривает итоги работы бригады за год и принимает решения о

ходатайстве перед директором МБУ СШ:

- о вынесении порицания или поощрения;
- о выводе из состава бригады;
- о вводе нового члена в состав бригады;
- о присвоении квалификационной категории.

VII. Порядок аттестации тренеров, тренеров-преподавателей, работающих в бригаде.

1. Присвоение квалификации тренерам, тренерам-преподавателям по спорту осуществляется на основании результатов занимающихся, показанных одним из спортсменов одному из членов бригады не более одного раза в пять лет решением тренерского совета.

2. Высшее спортивное достижение занимающегося засчитывается членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

3. Тренеру, тренеру-преподавателю, проработавшему с занимающимся не менее 2-х лет и передавшему его другому тренеру, тренеру-преподавателю присваивается категория за результат переданного спортсмена в течение 5 лет с момента передачи.

Если спортсмен передан после завершения этапа начальной подготовки, зачисление 5-летнего периода начинается с момента его зачисления на тренировочный этап.

VIII. Заключительные положения.

1. Важные вопросы, по которым не достигнуто согласие в бригаде тренеров, тренеров-преподавателей, отчеты о проделанной работе рассматриваются на заседании тренерского совета отделения.

2. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение занимающихся по тренерам, тренерам-преподавателям внутри

2. Тренеры, Тренеры-преподаватели:

- разрабатывают тематический план тренировок по группам согласно программе, обеспечивает планирование тренировочной и воспитательной работы с учетом возрастных, индивидуальных особенностей и планов подготовки занимающихся.

- осуществляют тренировочный процесс согласно Программе по виду спорта утвержденной на педагогическом (тренерском) совете школы;

- в случае отсутствия основного тренера, тренера-преподавателя группы, проводят тренировочные занятия по утвержденной Программе;

- соблюдают правила внутреннего распорядка, противопожарной безопасности, инструкции по охране труда.

3. Бригада несет ответственность за:

 выполнение занимающимися запланированных результатов и спортивных разрядов, за расстановку тренеров, тренеров-преподавателей по этапам подготовки

 своевременное прохождение занимающимися медосмотра;

 неприменением занимающимися запрещенных фармакологических препаратов;

 повышением тренерами, тренерами-преподавателями своего профессионального уровня путем участия в семинарах, курсах повышения квалификации, изучения специальной литературы, подготовки методических разработок;

 внедрение положительного опыта тренерско-преподавательской работы в практику.

3.1. При командировании тренера, тренера-преподавателя на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных туристических походах, командировка или болезни), его оставшихся занимающихся, для продолжения тренировочного процесса, рекомендуется передавать другому тренеру, тренеру-преподавателю, члену бригады (приказом по школе) без дополнительной платы.

бригады, рассматриваются на заседании тренерского совета и утверждаются приказом директора Учреждения.

3. Работа бригады оценивается по результатам выступлений спортсменов на городских, областных, всероссийских и международных соревнованиях.

4. При аттестации или награждении тренеров, тренеров-преподавателей результаты работы берутся из общих результатов бригады.

5. По решению совета бригады могут отдавать результаты работы одному из членов бригады : для участия в краевом и всероссийском смотре-конкурсе.

6. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» или « тренер-преподаватель» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

7. Высшее спортивное достижение занимающегося может распределяться следующим образом: сначала засчитывается руководителю, затем остальным членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

8. Результат работы бригады подводится в конце года по следующим показателям:

— сохранность контингента;

— выполнение контрольно-переводных нормативов занимащимися;

— выполнение спортивных разрядов;

— результативность выступлений занимающихся на соревнованиях областного и всероссийского уровней.

IX. Распределение результатов и оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей.

1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров, тренеров-преподавателей бригады, принявших участие в подготовке данных занимающихся.

2. Система оплаты труда определена Постановлением № 2278 от 26.12.2016 г. Администрации города Новочеркасска «Об оплате труда работников

муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города»

3.Для расчета заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям на начало года утверждаются тарификационные списки.

4.Норматив оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося определяется в процентах от ставки заработной платы.

5. Тренера, тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов размер норматива оплаты труда в процентах от тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях города Новочеркасскаска.

6. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентном соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке занимающегося не менее трех лет. Решение о размере стимулирующей выплаты принимается на заседании педагогического (тренерского) совета (бригады).

7. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата, или с начала (финансового) года.

8. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях в системе спорта определяется в пределах бюджетного финансирования Администрацией города .

В настоящем сшиве пронумеровано,
прошито и скреплено печатью
5 листа(ов)
Директор МБУ СШ № 3
_____ А.М. Рыжкин