

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Е.М. Кривошеева

«29» 01

2014 г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ ДОД ДЮСШ № 3

А.М. Рыжкин

«09» 01

2014 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц (квартал и др.) работников МБОУ ДОД ДЮСШ № 3 г. Новочеркаска

1. Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников в количественных и качественных результатах труда, в организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышение его эффективности.
2. Положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании». Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, постановлением Мэра города Новочеркаска № 2961 от 26.11.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска» (раздел № 3 «Выплаты стимулирующего характера» приложения № 2) и коллективного договора.
3. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения МБОУ ДОД ДЮСШ № 3 уставных задач и принятых в связи с этим обязательств и производится: за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты по результатам работы за месяц (квартал и др.) работникам период премирования в каждом конкретном случае определяется приказом директора МБОУ ДОД ДЮСШ № 3. В зависимости от финансовых возможностей и конкретных достижений учреждения в течение финансового года может быть выплачена премия за определенный месяц или несколько месяцев, определенный квартал или несколько кварталов или один раз в год по итогам работы за год. Основанием для принятия решения о премировании за учетный период является: наличие денежных средств, достижение высоких показателей работы учреждения в целом относительно других периодов работы. В приказе о премировании указывается период за который производится выплата, например по итогам работы за сентябрь (квартал и др.), достигнутые за этот период показатели (перечисляются достижения и количественные размеры достижений).
4. Фонд стимулирующих выплат составляет 5% от планового фонда оплаты труда подолжностным окладам, ставкам заработной платы и выплатам компенсационного характера. Фонд стимулирующих выплат направляется на премирование работников по итогам работы за выполнение показателей по основной деятельности в размере до 60% от общего фонда стимулирующих выплат и 40% фонда - составляет фонд директора, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а так же юбиляров, неработающих пенсионеров.

#### Премирование работников по итогам работы за выполнение показателей по основной деятельности

5. Основанием для начисления премии работникам МБОУ ДОД ДЮСШ № 3 являются данные статистической и бухгалтерской отчетности, оперативного учета, оценки руководителя учреждения, справки о замечаниях по качеству труда.
6. Премирование коллектива производится по следующим показателям в размере до 30 % должностного оклада:
  - Организация мероприятий на городском и областном уровне;
  - Разработка и внедрение мероприятий, направленных на охрану труда, экономию электроэнергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной

безопасности;

- участие в уборке прилегающей территории, озеленение кабинетов и спортивных залов, участков, уход за растениями, ремонтные работы спортивного оборудования на участке, участие в косметическом ремонте помещений, помощь в устранении последствий аварийных ситуаций.

Начисление премии производится ежеквартально и выплачивается одновременно с заработной платой за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты.

Работникам, работавшим неполный учетный период, начисление премии производится пропорционально отработанному времени в данном учетном периоде.

### Единовременное премирование работников

7. Единовременные разовые премии являются поощрительными, на прямую, не связанными с результатами труда. Однако, единовременные разовые премии выплачиваются в случае достижения работниками высоких производственных показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, должностной инструкцией и коллективным договором, а также распоряжениями непосредственного директора. Выплата единовременных разовых премий является правом, а не обязанностью администрации МБОУ ДОД ДЮСШ № 3. Источником разовых премий является фонд директора и экономия по фонду заработной платы. Предложение о поощрении единовременной разовой премией оформляется служебной запиской или представлением заместителя директора по соответствующему направлению деятельности на имя директора учреждением, в которых указываются следующие сведения: фамилия, имя, отчество, должность кандидата для премирования; предлагаемый размер премии, месяц ее выплаты; конкретные результаты, достижение которых является основанием для премирования. Окончательно решение о размере премирования принимает директор и оформляет свое решение приказом. К разовым премиям относятся:

7.1. Премия за качественное и оперативное выполнение особо важного задания и особо срочных работ, разовых заданий руководства. Премия выплачивается по приказу руководителя согласованному с профсоюзным комитетом;

7.2. Премии к профессиональному празднику - Дню учителя и другим праздничным датам (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День победы и др.). Премия выплачивается по приказу руководителя согласованному с профсоюзным комитетом;

7.3. Премии к праздничным, торжественным и юбилейным датам работникам, достигшим возраста 45, 50, 55, 60, 65 лет и далее каждые 5 лет - премия выплачивается в зависимости от стажа непрерывной работы в МБОУ ДОД ДЮСШ № 3:

- при стаже работы до 5 лет - премия не выплачивается;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 25 % должностного оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 50% должностного оклада;
- при стаже работы более 15 лет 75 % должностного оклада.

Премия выплачивается по приказу руководителя согласованному с профсоюзным комитетом;

7.4. За многолетний труд в спортивной школе, в связи с выходом на пенсию премия выплачивается по приказу директора согласованному с профсоюзным комитетом;

8. Премия, выплачиваемая согласно настоящему положению, учитываются при исчислении всех видов средней заработной платы.

Главный бухгалтер



Т.Д. Герашченко