

пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

* 1. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.6 Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

* 1. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.
  2. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного муниципального учреждения.
  3. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений утверждается локальным нормативным актом муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов  
(ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений

1. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих, рабочих учреждений физкультурно-спортивной направленности определяются по результатам тарификации.

Тарификация осуществляется:

по должностям работников физической культуры и спорта на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников физической культуры и спорта, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации;

но должностям педагогических работников на основе требований тарифно­квалификационных характеристик по должностям работников образования, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации;

по общеотраслевым должностям служащих на основе требований тарифно­квалификационных характеристик по общеотраслсвым должностям служащих;

но профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены тарифно­

квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год приказом Управления по физической культуре и спорту Администрации города (далее - УФКС) и доводятся до соответствующего муниципального учреждения.

1. Изменение размеров должностных окладов (окладов) производится при условии соблюдения требований трудового законодательства в следующие сроки:

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе по учреждению;

при присвоении квалификационной категории — согласно дате, указанной в приказе органа исполнительной власти области в сфере физической культуры и спорта (учреждения физкультурно-спортивной направленности), при котором создана аттестационная комиссия.

1. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений.
2. Размеры должностных окладов работников, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта муниципальных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Минздравсоцразвития России) от 27.02.2012 № 165н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Размеры должностных окладов но ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | размер  должностного оклада, рублей | Наименование должности |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | | |
| 1 | 1-й квалификационный уровень | 5218,0 | дежурный по спортивному залу |
| 2 | 2-й квалификационный уровень | 5471,0 | спортсмен; спортсмен-ведущий |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | | |
| 3 | 1-й квалификационный уровень | 5744.0 | инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники |
| 4 | 2-й квалификационный уровень | 9481,0 | администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф |
| 5 | 3-й квалификационный уровень | 9949,0 | специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре |

2.3.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслсвые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | размер  должностного оклада, рублей | Наименование должности |
| ] | 2 | 3 | 4 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| ] | 1-й квалификационный уровень | 4992.0 | агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, секретарь- машинистка |
| 2 | 2-й квалификационный уровень | 5233.0 | старший: агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| 3 | 1-й квалификационный уровень | 5494,0 | администратор, инспектор по кадрам, техник |
| 4 | 2-й квалификационный уровень | 5771,0 | заведующий складом, заведующий хозяйством; старший: администратор, инспектор по кадрам, техник; администратор II категории, инспектор по кадрам II категории, техник II категории |
| 5 | 3-й квалификационный уровень | 6060,0 | заведующий производством (шеф-повар); администратор I категории, инспектор по кадрам I категории, техник I категории |
| 6 | 4-й квалификационный уровень | 6349,0 | ведущий: администратор, инспектор по кадрам, техник |
| ПКГ «Общсот | | эаслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 7 | 1-й квалификационный уровень | 6349,0 | бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ] | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  | психолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт |
| 8 | 2-й квалификационный уровень | 6661,0 | бухгалтер II категории; инженер II категории; инженер по охране труда II категории; психолог II категории; специалист по кадрам II категории; экономист II категории; юрисконсульт II категории |
| 9 | 3-й квалификационный уровень | 6992,0 | бухгалтер I категории; инженер I категории; инженер по охране труда I категории; психолог I категории; специалист по кадрам I категории; экономист I категории; юрисконсульт I категории |
| 10 | 4-й квалификационный уровень | 7340,0 | ведущий: бухгалтер; инженер; инженер по охране труда; психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт |
| 11 | 5-й квалификационный уровень | 7707,0 | заместитель главного бухгалтера |

2.3.3 Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры ставок заработной платы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  уровень | размер ставки заработной платы, рублей | Наименование должности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| ] | 1-й квалификационный уровень: |  | гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, уборщик служебных помещений, садовник, сторож (вахтер) |
| 2 | 1-й квалификационный разряд | 4103,0 | гардеробщик 1 разряда, грузчик 1 разряда, дезинфектор 1 разряда, кастелянша 1 разряда, кладовщик 1 разряда, уборщик служебных помещений 1 разряда, сторож (вахтер) 1 разряда |
| 3 | 2-й квалификационный разряд | 4342,0 | гардеробщик 2 разряда, грузчик 2 разряда, дезинфектор 2 разряда, кастелянша 2 разряда, кладовщик 2 разряда, уборщик служебных помещений 2 разряда, сторож (вахтер) 2 разряда |
| 4 | 3-й квалификационный разряд | 4596,0 | гардеробщик 3 разряда, грузчик 3 разряда, дезинфектор 3 разряда, кастелянша 3 разряда, кладовщик 3 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ] | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  | разряда, уборщик служебных помещений 3 разряда, сторож (вахтер) 3 разряда |
| 5 | 2-й квалификационный уровень | ставка заработной платы  устанавливается па один  квалификационный разряд выше | старший (старший по смене): гардеробщик, грузчик, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 6 | 1-й квалификационный уровень: |  |  |
| 7 | 4-й квалификационный разряд | 4879.0 | водитель автомобиля |
| 8 | 5-й квалификационный разряд | 5163,0 | водитель автомобиля |
| 9 | 2-й квалификационный уровень: |  |  |
| 10 | 6-й квалификационный разряд | 6551,0 | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих |

Примечание:

ставка заработной платы, исходя из 2-ого квалификационного уровня ПКГ, устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.3.4. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблицах №№ 4, 5.

Таблица № 4

Размеры ставок заработной платы работников,  
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационный  разряд | размер ставки заработной платы, рублей | Наименование должности |
| ] | 1-й квалификационный разряд | 4103,0 | подсобный рабочий, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, оператор ПЭВМ, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник |
| 2 | 2-й квалификационный разряд | 4342,0 |
| 3 | 3-й квалификационный разряд | 4596,0 |
| 4 | 4-й квалификационный разряд | 4879,0 |
| 5 | 5-й квалификационный разряд | 5163,0 |

Таблица № 5

Размеры ставок заработной платы работников, занимающих  
профессии рабочих, участвующих в организации тренировочного процесса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | К вал иф и кацион н ы й разряд | размер ставки заработной платы, рублей | Наименование должности |
| ] | 2-й квалификационный разряд | 4540,0 | ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; контролер технического состояния автомототранспортных средств |
| 2 | 3-й квалификационный разряд | 4804,0 |
| 3 | 4-й квалификационный разряд | 5100,0 |
| 4 | 5-й квалификационный разряд | 5397,0 |

2.3.5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений и специалистов, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры должностных окладов работников, занимающих  
должности руководителей структурных подразделений и специалистов,

не вошедших в ПКГ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | размер должностного оклада, рублей |
| Заведующий спортивным сооружением, заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, сектором, центром | 10428.0 |
| Главный инженер | 11761.0 |
| Инструктор-методист, концертмейстер, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9481.0 |
| Старший инструктор-методист, старший тренер | 9949,0 |

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат  
компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ).
4. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями муниципальных учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

1. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г., в связи с чем могут быть использованы в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 ТК РФ.
2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 ТК РФ.
3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Для эффективной работы муниципальных учреждений при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат устанавливаются руководителем муниципального учреждения каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

1. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22.00 до 6.00 часов в размере 35 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).
2. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ, на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарную часть должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1. Выплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 ТК РФ. При суммированном учете рабочего времени часы работы в нерабочие праздничные дни, оплаченные в двойном размере, не включаются в количество сверхурочных часов.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы нс менее чем в полуторном размере, за последующие часы — нс менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в конкретном муниципальном учреждении. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но нс менее времени, отработанного сверхурочно.

1. Доплата за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (группах) для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) производится в соответствии с таблицей № 8.

Таблица № 8

Доплаты за работу в специальных (коррекционных) учреждениях

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты к должностному окладу, процентов |
| Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, руководитель и иные специалисты | 15-20 |

Примечания.

1. Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, а также конкретные размеры доплаты определяются руководителем муниципального учреждения и фиксируются в локальном нормативном акте муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников муниципального учреждения.
2. Доплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм тренировочной нагрузки, в процентах за одного занимающегося.
3. При установлении выплат за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников и руководителей муниципальных учреждений.
5. Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.
6. Конкретный размер выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений устанавливается руководителем муниципального учреждения, а для руководителя муниципального учреждения УФКС.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат  
стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления
2. устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В муниципальных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

1. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
2. В спортивных школах тренерам, инструкторам-методистам к должностным окладам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом УФКС.
3. За интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципальных учреждений (структурных подразделений) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени, согласно таблице № 8.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы), процентов |
| 1 | Вспомогательный и обслуживающий персонал - за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны | до 15 |
| 2 | Спортсмены-инструкторы - за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня; |  |
| 1 -3 места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде учащихся России, Спартакиаде спортивных школ России | до 5 |
| 2-3 места в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России | до 10 |
| 4 место в чемпионате России;  1 место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России | до 15 |
| 1 -6 места в первенстве Европы, мира. Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале | до 20 |
| 1-3 места на чемпионате России;  1 место в Кубке России (финал или сумма этапов) | до 25 |
| 1-6 места в Кубке мира (финал или сумма этапов);  1 -3 места в Кубке Европы (финал или сумма этапов) | до 30 |
| 4-6 места на чемпионате мира, Европы | до 35 |
| 1 -6 места на Олимпийских играх;  1 -3 места на чемпионате мира, Европы | до 40 |
| 3 | Тренеры - за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва (за каждого занимающегося) | до 20 |

Таблица № 8

Выплата вспомогательному и обслуживающему персоналу и спортсмснам-инструкторам за высокие результаты работы

Примечания:

1. Выплаты за интенсивность и за высокие результаты в работе для работников муниципальных учреждений устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в локальных нормативных актах муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа работников.
2. Выплата за передачу одаренных и добившихся высоких результатов, занимающихся в училище (колледже) олимпийского резерва, устанавливается тренерам в случае передачи занимающегося другому тренеру, в течение года с даты зачисления или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года.
3. Выплата за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившегося высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, производится согласно таблице № 10

Таблица № 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое  место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды) | |
| тренерскому  составу | руководителям и иным специалистам |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры, чемпионат мира | ] | до 20 | до 10 |
| 2-3 | до 16 | до 8 |
| 4-6 | до 10 | до 5 |
| участие | до 8 | до 4 |
| 1.2 | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | ] | до 16 | до 8 |
| 2-3 | до 10 | до 5 |
| 4-6 | до 8 | до 4 |
| участие | до 6 | до 3 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | ] | до 10 | до 5 |
| 2-3 | до 8 | до 4 |
| 4-6 | до 6 | до 3 |
| участие | до 4 | до 2 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | ] | до 8 | до 4 |
| 2-3 | до 6 | до 3 |
| 4-6 | до 4 | до 2 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план (далее - ЕКП) | ] | до 6 | до 3 |
| 2-3 | до 4 | до 2 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно | | | | |
| 2,1 | Чемпионат России | ] | до 10 | до 5 |
| 2-3 | до 8 | до 4 |
| 4-6 | до 6 | до 3 |
| 2,2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | ] | до 10 | до 5 |
| 2-3 | до 8 | до 4 |
| 2.3 | Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы) | ] | до 8 | до 4 |
| 2-3 | до 6 | до 3 |
| 2,4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы). Спартакиада учащихся | ] | до 6 | до 3 |
| 2-3 | до 4 | до 2 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | (финалы) |  |  |  |
| 2.5 | Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП | ] | до 4 | до 2 |
| 2-3 | до 2 | до 1 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью  команд свыше 8 спортсменов | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России | ] | до 10 | до 5 |
| 2-3 | до 8 | до 4 |
| 4-6 | до 6 | до 3 |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодежи (финалы) | ] | до 8 | до 4 |
| 2-3 | до 6 | ДО 3 |
| 4-6 | до 4 | до 2 |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы);  на Спартакиаде учащихся (финалы) | ] | до 6 | до 3 |
| 2-3 | до 4 | до 2 |
| 4-6 | до 2 | до 1 |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в ЕКП | ] | до 4 | до 2 |
| 2-3 | до 2 | до 1 |

Примечания:

1. Выплата к должностному окладу работника устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса,
2. Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.
3. Выплата руководителям и иным специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Руководителям такая выплата устанавливается по решению Управления по физической культуре и спорту Администрации города, специалистам - на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

При наличии между муниципальными учреждениями договоров о совместной подготовке занимающихся, согласованных учредителем, стимулирующая выплата руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы (результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях) распределяется в соответствии с условиями заключенного договора, не превышая общего размера выплаты.

1. Выплата также устанавливается тренерам, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимый спортивный результат, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.
2. К категории иных специалистов, которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.
3. К категории «тренерский состав» относятся: тренер, старший тренер, тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, тренер спортивной сборной команды города, старший тренер спортивной сборной команды города, главный тренер спортивной сборной команды города.
4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

1. Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Тренерскому составу выплата за качество выполняемых работ производится с учетом выполнения показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).
2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам муниципального учреждения — руководителем муниципального учреждения;

руководителю муниципального учреждения - УФКС.

1. Выплаты за качество работы в муниципальных учреждениях устанавливается работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (тренер, инструктор-методист, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники), в соответствии с таблицей № 11

Таблица № 11

Выплата за качество работы работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| показатель | критерий | Размер выплат в процентах от должностного оклада |
| Выполнение программ спортивной подготовки | Доля занимающихся, успешно сдавших контрольно- передовые нормативы | До 30 |
| Качество спортивной подготовки | Доля занимающихся получивших спортивный разряд (звание) | До 30 |

Примечание:

выплата за качество работы не носит постоянный характер. Назначается в соответствии с локальным актом муниципального учреждения - на основании приказа руководителя по результатам ежеквартальных отчетов по исполнению муниципального задания и сдачи контрольных нормативов.

1. Выплата за качество работы тренерскому составу осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице №11

Таблица № 11

Выплаты за качество работы тренерам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Размер выплаты в процентах от должностного оклада |
| На этапе начальной подготовки | | |
| 1 | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2 | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготоапенности занимающихся (не менее чем у 80 процентов, занимающихся в группе) | до 10 |
| 2 | Подготовка массовых разрядов (не менее чем у 60 процентов, занимающихся в группе) | до 10 |
| На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | | |
| 4 | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5 | Динамика роста уровня специальной физической и технико­тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов, занимающихся в группе) | до 10 |
| 6 | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов, занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 7 | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося) | до 50 |
| 11а этапе совершенствования спортивного мастерства | | |
| 8 | Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств) | до 10 |
| 9 | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в | до 20 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов, зачисленных на этап подготовки): |  |
| в спортивных школах; | до 30 |
| центрах олимпийской подготовки | до 40 |

* 1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях.

Размеры выплаты за выслугу лет: от 5 до 10 лет — 10 процентов; от 10 до 15 лет - 15 процентов; свыше 15 лет — 20 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

* 1. Работникам муниципальных учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

* + 1. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.
  1. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

* 1. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за квалификацию тренерам и инструкторам — методистам физкультурно-спортивных организаций;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей; выплаты молодым специалистам тренерского состава.

4.9.1. Выплата за квалификацию устанавливается тренерам, инструкторам методистам, медицинским работникам при наличии квалификационных категорий:

второй - 0,07; первой - 0,15; высшей - 0,30.

Выплата за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Для должностей «спортсмен», «спортсмен-ведущий», «спортсмен- инструктор» устанавливаются размеры коэффициента квалификации:

Кандидат в мастера спорта-0,07;

Мастер спорта России, гроссмейстер России-0,10;

Мастер спорта России международного класса-0,20;

4.9.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается:

4.9.2.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком)- до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

4.9.2.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере 30 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 20 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» — 30 процентов от должностного оклада, «заслуженный» - 20 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

* + 1. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в муниципальных учреждениях, молодым специалистам устанавливается выплата в размере 50 процентов от должностного оклада. Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
    2. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.
  1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

**Раздел 5. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.**

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице 12

Таблица № 12

Размер должностного оклада

Руководителя муниципального учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 | Спортивные школы I группы по оплате труда руководителей | 18681,0 |
| 2 | Спортивные школы II и III группы по оплате труда руководителей | 16985,0 |
| 3 | Спортивные школы IV группы по оплате труда руководителей | 15441,0 |

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения (филиала), в порядке, установленном локальным и нормативным актом муниципального учреждения.

5.4. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренным разделом 3 Положения.

5.5. Руководителям муниципальных учреждений, , и их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с положением и критериями, утвержденным УФКС:

5.5.1. руководителю учреждения -УФКС по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города;

5.5.2. заместителям руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения по согласованию с начальником УФКС.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

5.6. Руководителям муниципальных учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельное соотношение среденей заработной платы руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее- предельное соотношение) в размере от1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей № 13

Таблица № 13

Размеры предельного соотношения средней заработной платы

Руководителя муниципального учреждения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п | Среднесписочная численность работников списочного состава, человек. | Размер предельного соотношения |
| 1 | До 50 | До 3 |
| 2 | От 50 до 100 | До 4 |
| 3 | От 100 до 150 | До 5 |
| 4 | От 150 | До 6 |

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры.

Стимулирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения.

**Раздел 6. Особенности оплаты труда тренеров**.

6.Для тренеров муниципальных учреждений устанавливается:

6.1. Норматив оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного занимающегося (при «подушевом» методе оплаты труда) определяется в соответствии с таблицей № 14

Таблица № 14

Нормативы оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п | | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | | Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного занимающегося (команды) | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования. | | | | | | |
| 1.1 | | Олимпийские игры, чемпионат мира. | 1 | | До 200 | |
| 2-3 | | До 160 | |
| 4-6 | | До 100 | |
| участие | | До 80 | |
| 1.2 | | Кубок мира (сумма этапов или финал)чемпионат Европы | 1 | | До 160 | |
| 2-3 | | До 100 | |
| 4-6 | | До 80 | |
| участие | | До 60 | |
| 1.3 | | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | | До 100 | |
| 2-3 | | До 80 | |
| 4-6 | | До 60 | |
| участие | | До 40 | |
| 1.4 | | Этапы кубка мира, первенство Европы, всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Олимпийский Фестиваль | 1 | | До 80 | |
| 2-3 | | До 60 | |
| 4-6 | | До 40 | |
| 1.5 | | Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план | 1 | | До 60 | |
| 2-3 | | До 40 | |
| 1. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований: командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно. | | | | | | |
| 2.1 | | Чемпионат России | | 1 | До 100 | |
| 2-3 | До 80 | |
| 4-6 | До 60 | |
| 2.2. | | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | До 100 | |
| 2-3 | До 80 | |
| 2.3 | | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | | 1 | До 60 | |
| 2-3 | До 40 | |
|  |  | |
| 2.4 | | Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы) | | 1 | До 80 | |
| 2-3 | До 60 | |
| 1. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 занимающихся | | | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  На чемпионате России;  На кубке России | | | 1 | | До 100 | |
| 2-3 | | До 80 | |
| 4-6 | | До 60 | |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшие места:  На первенстве России (молодежь)  На Спартакиаде молодежи (финалы) | | | 1 | | До 80 | |
| 2-3 | | До 60 | |
| 4-6 | | До 40 | |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшие места:  На первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)  На Спартакиаде спортивных школ (финалы)  На Спартакиаде учащихся (финалы) | | | 1 | | До 60 | |
| 2-3 | | До 40 | |
| 4-6 | | До 20 | |

Примечания:

1.Норматив оплаты труда тренера устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента, показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям-до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по исчислению срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

6.2. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной нагрузки согласно таблице № 15

Таблица № 15

Нормативы оплаты труда тренеров.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п | Этап подготовки | Продолжительность этапов, период | Максимальная наполняемость групп, человек | Максимальный оббьем тренировочной нагрузки часов в неделю | Размер норматива процент за одного занимающегося от должностного оклада. |
| 1 | Спортивно-оздоровительный этап | Весь период | 30 | 6 | - |
| 2 | Этап начальной подготовки | До года | 25 | 6 | - |
| Свыше года | 20 | 8 | - |
| 3 | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | Начальная специализация | 14 | 12 | - |
| Углубленная специализация | 12 | 18 | - |
| 4 | Этап совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 10 | 24 | 24 |
| 5 | Этап высшего спортивного мастерства | Весь период | 8 | 32 | 39 |

Примечания:

1. В муниципальных учреждениях в группах начальной подготовки и группах тренировочного этапа применяется почасовая форма оплаты труда.

Должностной оклад тренера (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной нагрузки) устанавливается за 24 (академических) часа нагрузки в неделю.

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.
2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например, при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.
3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.
4. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по общефизической и специальной физической подготовке (акробатика и др.) при условии их одновременной с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.
5. Минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовке по видам спорта.
6. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с программами спортивной подготовки, разработанными на основании федеральных стандартов спортивной подготовке.
7. Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

Раздел 7. Другие вопросы по оплате труда.

7.1. Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением:

7.1.1. Показатель «1» численность детей в возрасте 6-15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5 – ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее- 5 ФК)

7.1.2.Показатель «2» численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении. Рассчитывается на основе данных 5-ФК.

7.1.3. Показатель «3» годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях. Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работ за предыдущий год.

7.1.4. Показатель «4» суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки. Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния.

7.1.5 Показатель «5» численность занимающихся, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, Мира, а также Олимпийских играх. Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

7.2. Рекомендуемые расчетные показатели в баллах для отнесения учреждения к одной из групп (первой, второй, третьей, четвертой) представлены в таблице № 16

Таблица № 16

Расчетные показатели.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| показатели | Единица измерения | Позиции для расчета баллов | Порядок расчета |
| Показатель «1» | человек | Свыше 1000 человек-5 баллов  От 500 до 1000 человек-4 баллов  От 200 до 500 человек- 3 балла  От 100 до 200 человек – 2 балла  Менее 100 человек – 1 балл | Количество баллов определяется по одной позиции |
| Показатель «2» | Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся. | Количество лиц имеющих спортивный разряд,-100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд или кандидат в мастера спорта (далее КМС) или спортивные звания свыше 50 процентов от контингента, - 5 баллов | Количество баллов определяется по одной позиции |
| Количество лиц, имеющих спортивный разряд – 100 процентов от всего контингента при наличии лиц,имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) до 50 процентов от всего контингента 4 балла |
| Количество лиц, имеющих спортивный разряд – от 90 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек – 3 балла |
| Количество лиц, имеющих спортивный разряд- от 70 процентов до 70 процентов от всего контингента занимающихся – 2 балла |
| Количество лиц, имеющих спортивный разряд, менее- 70 процентов от всего контингента занимающихся – 1 балл |
| Показатель «3» | Человеко-дней | Свыше 2400 человеко-дней (далее ч/дн) в год- 5 баллов  От 1800 до 2400 ч/дн в год – 4 балла  От 1200 до 1800 ч/дн. В год -3 балла  От 600 до 1200 ч/дн в год. -2 балла  До 600 ч/дн в год – 1 балл | Количество баллов определяется по одной позиции |
| Показатель «4» | Единая пропускная способность (человек) | Свыше 300 человек-5 баллов  От 200 до 300 человек -4 балла  От 100 до 200 человек – 3 балла  От 50 до 100 человек – 2 балла  Менее 50 человек – 1 балл | Количество баллов определяется по одной позиции |
| Показатель «5» | Процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год относительно всего контингента занимающихся, принимавших участие в соревнованиях | Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места,- 5 баллов | Количество баллов определяется по одному наилучшему показателю определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях |
| Свыше 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявшие первые места- 4 балла |
| Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях- 3 балла |
| Не менее 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях,- 2 балла |
| От 10 до 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - балл |

7.3 Группы по оплате труда для руководящих работников муниципальных учреждений ( в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

К первой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых превышает 20 баллов;

Ко второй группе относятся учреждения , сумма расчетных показателей которых составляет от 15 до 20 баллов

К третьей группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 14 баллов

К четвертой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 9 баллов

7.4. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется УФКС в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7,5 За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начало ремонта, но не более чем на 1 год.

7.6 УФКС, осуществляющее функции и полномочия учредителя муниципального учреждения: устанавливает в соответствии с представленными расчетами и подтверждающими документами группу по оплате труда руководителей учреждений4

Может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям муниципальных учреждений имеющим особые услуги в области физической культуре и спорту.

7.7. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю муниципального учреждения- УФКС.

7,8 Предельная доля оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания муниципального учреждения УФКС.

7.8 Для расчета размера доплаты работникам устанавливается соответствующий размер заработной платы с 1 января 2017 года:

|  |  |
| --- | --- |
| Диапазон должностных окладов, установленных работникам, рублей | Размер минимальной заработной платы до которого производится доплата, рублей |
| 4103,00 - 6349,00 | 7500,00 |

7.8.1. Доплата до размера, установленного пунктом 7.8 настоящего положения, начисляется работнику пропорционально отработанному времени и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.